



# Сибирский институт бизнеса и информационных технологий

«12» февраля 2026 г. № 30/2

## ПРИКАЗ

г. Омск

### Об утверждении результатов X Международного конкурса студенческих научных работ «Бизнес, право, ИТ и инновационное общество» в 2025/2026 учебном году

В соответствии с Положением о проведении Международного конкурса студенческих научно-исследовательских работ «Бизнес, право, ИТ и инновационное общество» (далее - Конкурс), утвержденным 26 марта 2025 г., на основании протокола заседания организационного комитета Конкурса № 1 от 10 февраля 2026 г.,

#### ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Утвердить результаты X Международного конкурса студенческих научно-исследовательских работ «БИЗНЕС, ПРАВО, ИТ И ИННОВАЦИОННОЕ ОБЩЕСТВО» согласно Приложению № 1 к настоящему приказу;
2. Признать победителями конкурса следующих обучающихся:
  - Титаренко В.С. «Развитие HR-бренда как современный тренд на рынке труда» (ФГБОУ ВО «ДонНУЭТ им. М. Туган-Барановского», науч. рук. Сардак Е.В.): 42 балла, I место;
  - Сафонова А.И. «Сравнительно-правовой анализ форм заключения договора и опционных конструкций в законодательстве Республики Беларусь и Российской Федерации» (УО «Белорусская ГСХА», науч. рук. Кузьмич А.П.): 40 баллов, II место;
  - Лысенко А.А. «Интеграция персонала «серебряного возраста» в систему этичного отбора и стимулирования как ответ на кадровый дефицит» (АНОО ВО «СИБИТ», науч. рук. Коваль О.И.): 38 баллов, III место;
  - Левценюк М.Ю. «Конституционные основы статуса субъектов РФ» (АНОО ВО «СИБИТ», науч. рук. Бугаев К.В.): 38 баллов, III место;

3. Признать победителями конкурса по научным направлениям:

АКТУАЛЬНЫЕ ПРОБЛЕМЫ ПРАВА И ПРАВОПРИМЕНЕНИЯ

- Левценюк М.Ю. «Конституционные основы статуса субъектов РФ» (АНОО ВО «СИБИТ», науч. рук. Бугаев К.В.); 38 баллов, I место;
- Ибрагимова Ф.Б. «Компенсация морального вреда в коллективных исках по трудовым спорам: правовое и статистическое исследование» (ФГАОУ ВО «КФУ», науч. рук. Валиуллина Д.А.); 35 баллов, II место;
- Лукашевич В.А., Сабитова Д.Ж. «Проблемы уголовной ответственности несовершеннолетних» (ЧПОУ «Омский юридический колледж», науч. рук. Голубь Е.В.); 33 балла, специальный приз для студентов СПО «Первые шаги в науку»;

#### ИННОВАЦИОННЫЕ ПУТИ И МЕТОДЫ ПОВЫШЕНИЯ ЭФФЕКТИВНОСТИ КОМПАНИЙ В УСЛОВИЯХ ГЛОБАЛИЗАЦИИ ЭКОНОМИКИ

- Карачинова К.А. «Совершенствование управления прибылью в ЗАО «Агрокомбинат «Заря» Могилевского района (Республика Беларусь)» (УО «Белорусская ГСХА», науч. рук. Артеменко А.М.); 35 баллов, I место;
- Шамаев В.Г. «Организация контроллинга персонала как инструмент повышения эффективности деятельности компании» (ФГБОУ ВО «ДонНУЭТ», науч. рук. Гасило Е.А.); 33 балла, II место;
- Корженевская А.К., Копылов И.Е.: «Булевы функции и их применение в автоматизации производства» (АНОО ВО «СИБИТ», науч. рук. Бабичева И.В.); 32 балла, III место;

#### ВЗАИМОДЕЙСТВИЕ РЫНКА ТРУДА И КАДРОВОГО РАЗВИТИЯ ПРЕДПРИЯТИЙ

- Лысенко А.А. «Интеграция персонала «серебряного возраста» в систему этичного отбора и стимулирования как ответ на кадровый дефицит» (АНОО ВО «СИБИТ», науч. рук. Коваль О.И.) – 38 баллов, I место;
- Королькова В.В. «Роль системы обучения персонала в развитии предприятия» (АНОО ВО «СИБИТ», науч. рук. Ильченко С.М.); 36 баллов, II место;

#### ИТ И БИЗНЕС

- Шахтарин С.А. «Автоматическая генерация диаграмм как инструмент мониторинга интеграций в распределенных ИТ-системах» (АНОО ВО «СИБИТ», науч. рук. Куликова Е.В.); 29 баллов, III место;

#### МАРКЕТИНГОВЫЕ ТЕХНОЛОГИИ В ПОВЫШЕНИИ КОНКУРЕНТОСПОСОБНОСТИ ПРЕДПРИЯТИЙ

- Липинский П.А. «Совершенствование ассортиментной политики как факт повышения конкурентоспособности ОАО «Александрейское» (Республика Беларусь)» (УО «Белорусская ГСХА», науч. рук. Артеменко С.И.); 34 балла, I место;
- Мысина В.А. «Принятие управленческих решений в условиях размывания гендерных стереотипов в маркетинге, на примере организаций г. Пенза» (ФГБОУ ВО «ПГУАС», науч. рук. Черниковская М.В.); 33 балла, II место;
- Дмитриенко В.С. «Совершенствование сбытовой политики филиала «Здравушка-милк» ОАО «Слущкий сыродельный комбинат» (Республика Беларусь)» (УО «Белорусская ГСХА», науч. рук. Артеменко С.И.); 31 балл, III место;

#### ПРАВОВЫЕ АСПЕКТЫ РЕГУЛИРОВАНИЯ ЭКОНОМИКИ

– Чухманова Ю.В. «Экономико-правовая характеристика сроков в хозяйственных правоотношениях в АПК» (УО «Белорусская ГСХА», науч. рук. Матюк В.В.): 33 балла, I место;

#### ПРОБЛЕМЫ ГРАЖДАНСКОГО ПРАВА

– Сафонова А.И. «Сравнительно-правовой анализ форм заключения договора и опционных конструкций в законодательстве Республики Беларусь и Российской Федерации» (УО «Белорусская ГСХА», науч. рук. Кузьмич А.П.): 40 баллов, I место;

– Кузенкова Н.Д. «Поручительство как способ обеспечения исполнения гражданско-правовых обязательств: сущность и особенности использования» (УО «Белорусская ГСХА», науч. рук. Кузьмич А.П.): 33 балла, II место;

– Горбунова А.Р. «Гражданско-правовая защита прав потребителя в сфере финансовых услуг» (КФУ (филиал в Наб. Челнах), науч. рук. Валиуллина Д.А.): 33 балла, II место;

– Петрова С.В. «К вопросу о возможностях использования цифрового рубля как объекта банковского вклада» (КФУ (филиал в Наб. Челнах), науч. рук. Валиуллина Д.А.): 31 балл, III место;

#### РОЛЬ ЧЕЛОВЕЧЕСКОГО РЕСУРСА В РАЗВИТИИ СОВРЕМЕННЫХ КОМПАНИЙ МАЛОГО И СРЕДНЕГО БИЗНЕСА

– Титаренко В.С. «Развитие HR-бренда как современный тренд на рынке труда» (ФГБОУ ВО «ДонНУЭТ», науч. рук. Сардак Е.В.): 42 балла, I место;

– Филимонов Д.В. «Управление развитием внутренней социальной политики организации» (ФГБОУ ВО «ПГУАС», науч. рук. Сазыкина О.А.): 32 балла, II место;

#### ЧЕЛОВЕЧЕСКИЙ ФАКТОР В РАЗВИТИИ БИЗНЕСА

– Молчанова В.О. «HR-потенциал как фактор повышения конкурентоспособности предприятия» (ФГБОУ ВО «ДонНУЭТ», науч. рук. Балабанова Л.В.): 37 баллов, I место;

– Савич У.Д. «Отражение человеческого капитала в корпоративной отчетности компании» (ФГБОУ ВО «СПбГУ», науч. рук. Терентьева Т.О.): 36 баллов, II место;

#### СОВРЕМЕННЫЕ ИНСТРУМЕНТЫ СТРАТЕГИЧЕСКОГО РАЗВИТИЯ ПРЕДПРИЯТИЙ

– Тамаровская В.С. «Стратегическое управление маркетинговой ценовой политикой предприятия» (ФГБОУ ВО «ДонНУЭТ», науч. рук. Сардак Е.В.): 34 балла, I место;

– Мазанкин А.С. «Энергосбережение в проектах топливно-энергетического комплекса» (Финансовый университет при Правительстве РФ, науч. рук. Петухова Е.П.): 32 балла, II место;

– Кириенко А.А. «Стратегическое развитие медицинской организации: идентификация и оценка рисков» (УрГЭУ, науч. рук. Дворядкина Е.Б.): 32 балла, II место;

– Колокольцев О.Е. «Формирование стратегических целей и стратегии предприятия» (ФГБОУ ВО «Чувашский ГАУ», науч. рук. Зайцева Н.П.): 30 баллов, III место;

СОЦИАЛЬНО-ЭКОНОМИЧЕСКИЕ И ГУМАНИТАРНЫЕ АСПЕКТЫ  
ИННОВАЦИОННОГО ОБЩЕСТВА (Подсекция: Социально-гуманитарные исследования  
и технологии)

– Федотова И.А. «Детские игровые площадки как место развития инновационного общества: методологический аспект» (ФГАОУ ВО «ПГНИУ», науч. рук. Лядова А.А.): 35 баллов, I место

– Воронкова Д.Н. «Языковая реализация политической корректности в российском и американском газетном дискурсе» (РГЭУ (РИНХ), науч. рук. Абраменко Е.В.): 34 балла, II место

– Яцейко В.И. «Особенности освещения палестино-израильского конфликта в период 2023–2024 гг.» (РГЭУ (РИНХ), науч. рук. Абраменко Е.В.) — 33 балла, III место

– Хачатрян Д.Ш. «Лингвистические средства выражения отрицания в политическом дискурсе» (РГЭУ (РИНХ), науч. рук. Абраменко Е.В.): рекомендация к публикации в студенческом научном рецензируемом журнале «Scientia Juvenum»;

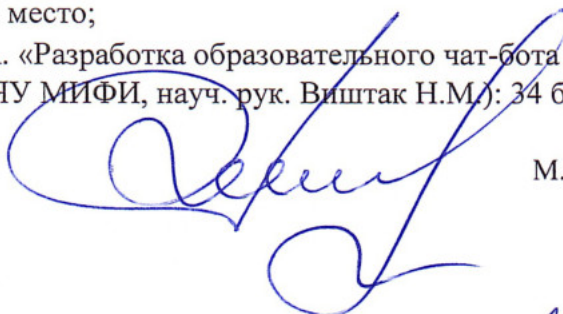
СОЦИАЛЬНО-ЭКОНОМИЧЕСКИЕ И ГУМАНИТАРНЫЕ АСПЕКТЫ  
ИННОВАЦИОННОГО ОБЩЕСТВА (Подсекция: Технические решения социальных проблем)

– Жуматий Е.В. «Разработка программного модуля информационной системы контроля знаний» (БИТИ НИЯУ МИФИ, науч. рук. Виштак О.В.): 36 баллов, I место;

– Маркин В.В. «Разработка программного модуля моделирования и мониторинга компьютерной сети энергетического предприятия» (БИТИ НИЯУ МИФИ, науч. рук. Очкур Г.В.) — 35 баллов, II место;

– Грачев В.А. «Разработка образовательного чат-бота на основе большой языковой модели» (БИТИ НИЯУ МИФИ, науч. рук. Виштак Н.М.): 34 балла, III место.

Ректор



М.Г. Родионов

СОГЛАСОВАНО:

Юрисконсульт



Ю. Е. Брагиш

Проректор по научной работе



С. П. Качесова

С приказом ознакомлены:

Старший научный сотрудник



А.В. Васильева

Научный сотрудник



Н.Б. Шарангович

СПИСОК ПОБЕДИТЕЛЕЙ

**X Международного конкурса студенческих научно-исследовательских работ «БИЗНЕС, ПРАВО, ИТ И ИННОВАЦИОННОЕ ОБЩЕСТВО»**

ОБЩИЙ ЗАЧЁТ					
Автор	Тема работы	Учебное заведение	Научный руководитель	Баллы	Место
Титаренко Валерия Сергеевна	Развитие HR-бренда как современный тренд на рынке труда	Донецкий национальный университет экономики и торговли имени Михаила Туган-Барановского	Сардак Е.В., д. э. н., доцент	42	I
Сафонова Анастасия Игоревна	Сравнительно-правовой анализ форм заключения договора и опционных конструкций в законодательстве Республики Беларусь и Российской Федерации	Белорусская государственная орденов Октябрьской Революции и Трудового Красного Знамени сельскохозяйственная академия	Кузьмич А. П., ст. преподаватель	40	II
Лысенко Алина Александровна	Интеграция персонала «серебряного возраста» в систему этичного отбора и стимулирования как ответ на кадровый дефицит	Сибирский институт бизнеса и информационных технологий	Коваль О.И., к.э.н, доцент	38	III

Левценюк Максимилиан Игоревич	Конституционные основы статуса субъектов РФ	Сибирский институт бизнеса и информационных технологий	Бугаев К.В., к.ю.н.	38	III
-------------------------------	---	--	---------------------	----	-----

**ИТОГОВЫЕ БАЛЛЫ ПО НАУЧНЫМ НАПРАВЛЕНИЯМ КОНКУРСА**

автор (-ы)	название работы	учебное заведение	научный руководитель	итоговые баллы	место	Комментарий рецензента
<b>АКТУАЛЬНЫЕ ПРОБЛЕМЫ ПРАВА И ПРАВОПРИМЕНЕНИЯ</b>						
Левценюк М.Ю.	Конституционные основы статуса субъектов РФ	Сибирский институт бизнеса и информационных технологий	Бугаев К.В., к.ю.н.	38	I	В работе на обширной базе проанализированы особенности правового положения субъектов РФ и сформулированы предложения по совершенствованию конституционных основ статуса субъектов Российской Федерации
<p>Работа студента М.Ю. Левценюка посвящена комплексному анализу конституционных основ статуса субъектов Российской Федерации. В исследовании рассматривается противоречие между формальным равноправием регионов, закреплённым в Конституции РФ, и фактической тенденцией к централизации власти. Автор анализирует теоретические основы федерализма, эволюцию статуса субъектов с 1993 года, а также законодательные, судебные и административные механизмы реализации их полномочий. Особое внимание уделено проблемам финансовой зависимости регионов от федерального центра, коллизиям между федеральным и региональным законодательством, а также ограничению самостоятельности субъектов в принятии стратегических решений. На основе сравнительного анализа с моделями федерализма Германии, Канады и США выявлено, что успешное функционирование федеративных государств требует чёткого разграничения полномочий, реальной финансовой автономии регионов и эффективных механизмов судебной защиты их интересов. В России же преобладает унификация законодательства и усиление контроля центра. В качестве путей совершенствования автор предлагает: конкретизировать положения ст. 5 и 72 Конституции РФ; закрепить гарантии финансовой самостоятельности субъектов; ввести обязательную экспертизу федеральных законопроектов на предмет учёта региональных интересов; создать специализированный орган по разрешению споров между центром и регионами; расширить участие субъектов в формировании федеральной политики через Совет Федерации; внедрить цифровые платформы для взаимодействия уровней власти. Практическая значимость работы заключается в разработке конкретных рекомендаций по реформированию законодательства, направленных на достижение баланса между единством государства и самостоятельностью регионов, что способствует устойчивому социально-экономическому развитию всей страны.</p>						

Ибрагимов Ф.Б.	Компенсация морального вреда в коллективных исках по трудовым спорам: правовое и статистическое исследование	Казанский (Приволжский) федеральный университет	Валиуллина Д. А., к.ю.н., доцент	35	II	В работе отражены лингвистические и правовые проблемы, возникающие при переводе и интерпретации англоязычных юридических терминов. Особое значение имеет сравнительный анализ официальных и практических переводов ключевых международных документов
<p>Исследование Ибрагимовой Ф.Б. посвящено комплексному анализу правового регулирования и правоприменительной практики компенсации морального вреда в коллективных исках по трудовым спорам. Актуальность работы обусловлена высокой распространённостью требований о компенсации морального вреда в трудовых спорах и наличием существенных пробелов в механизме определения размера такой компенсации при рассмотрении дел с множественностью истцов. Целью исследования выступает системный анализ законодательства и судебной практики, выявление теоретических и практических проблем применения института компенсации морального вреда в трудовых правоотношениях. Методологическую основу работы составляют сравнительно-правовой, формально-юридический методы, а также специальные статистические методы, включая описательную статистику и регрессионный анализ в программной среде R. Эмпирическую базу исследования составили 82 судебных дела с коллективными исками о компенсации морального вреда, рассмотренные в 46 регионах Российской Федерации в период с 2011 по 2023 год. В результате анализа установлено, что в подавляющем большинстве случаев суды не учитывают индивидуальные нравственные и физические страдания каждого истца, присуждая равные суммы компенсации всем участникам коллективного иска, что противоречит положениям пункта 2 статьи 151 Гражданского кодекса Российской Федерации. Регрессионное моделирование продемонстрировало статистически значимую связь между указанием индивидуальных сумм компенсации в исковом заявлении и учётом судом индивидуальных обстоятельств дела: вероятность персонализированного решения возрастает более чем в девять раз при надлежащем обосновании требований. Выявлен существенный разрыв между заявленными и удовлетворёнными требованиями: средний размер присуждённой компенсации оказался более чем в пять раз ниже испрашиваемого. На основании полученных данных автор формулирует рекомендации по повышению эффективности защиты прав работников, включая необходимость правового просвещения граждан, детализации обоснования морального</p>						
Лукашевич В.А., Сабитова Д.Ж.	Проблемы уголовной ответственности несовершеннолетних	Омский юридический колледж	Голубь Е.В.	33	III (специальный приз для студентов СПО)	В ходе исследования проблемы был проведён как всесторонний анализ статистики преступлений, так и мер наказания, применяемых к данной категории лиц, сделаны соответствующие выводы, отличающиеся практической (прикладной) ценностью.
<p>Представленная научная работа посвящена исследованию проблем уголовной ответственности несовершеннолетних в современном российском правопорядке. Актуальность темы обусловлена ростом преступности среди несовершеннолетних в 2025 году, прервавшим устойчивую тенденцию к снижению, а также необходимостью адаптации уголовно-правовых механизмов к новым социальным реалиям, включая влияние цифровых технологий и социальных сетей на поведение подростков. Цель исследования заключается в комплексном анализе правовых регламентаций, правоприменительной и судебной практики, а также в разработке предложений по совершенствованию института ответственности несовершеннолетних. Методологическую основу работы составляют формально-юридический, сравнительно-правовой, статистический и общенаучные методы познания. Эмпирическую базу исследования составили данные Генеральной прокуратуры Российской Федерации о зарегистрированных преступлениях, совершенных несовершеннолетними, за период с 2021 по 2025 год, а также положения Уголовного</p>						

кодекса Российской Федерации и постановления Пленума Верховного Суда Российской Федерации. В ходе анализа статистических данных выявлена тенденция к снижению уровня подростковой преступности в 2021–2024 годах с последующим резким повышением в 2025 году на 35,3%, что актуализирует вопросы профилактики и дифференциации мер ответственности. Автором подвергнут критическому осмыслению институт штрафа как меры наказания несовершеннолетних: установлено, что отсутствие у подростков собственных доходов приводит к фактическому возложению ответственности на родителей, что противоречит принципу личной виновной ответственности. Обоснована целесообразность исключения штрафа из перечня наказаний, применяемых к неработающим несовершеннолетним.

Проанализирована проблема применения лишения свободы к несовершеннолетним: доказано, что изоляция от общества в период формирования личности способствует стигматизации, ухудшению психоэмоционального состояния и закреплению криминальных установок, в связи с чем предложено законодательно закрепить запрет на применение лишения свободы за преступления небольшой тяжести и расширить практику применения исправительных работ и условного осуждения. Особое внимание уделено принципу дифференциации, закреплённому в статье 89 Уголовного кодекса Российской Федерации: на основе анализа судебной практики сформулированы предложения по дополнению Постановления Пленума Верховного Суда Российской Федерации от 1 февраля 2011 года № 1 разъяснениями о необходимости сокращения сроков лишения права заниматься определенной деятельностью до трех лет и снижения размера удержаний из заработной платы при исправительных работах до 10% для несовершеннолетних. Практическая значимость исследования заключается в возможности использования разработанных рекомендаций при совершенствовании уголовного законодательства, формировании единообразной судебной практики и разработке профилактических программ, направленных на ресоциализацию несовершеннолетних правонарушителей.

#### ИННОВАЦИОННЫЕ ПУТИ И МЕТОДЫ ПОВЫШЕНИЯ ЭФФЕКТИВНОСТИ КОМПАНИЙ В УСЛОВИЯХ ГЛОБАЛИЗАЦИИ ЭКОНОМИКИ

Карачинова К.А.	Совершенствование управления прибылью в ЗАО «Агрокомбинат «Заря» Могилевского района (Республика Беларусь)	Белорусская государственная орденов Октябрьской Революции и Трудового Красного Знамени сельскохозяйственная академия	Артеменко А. М., к.э.н., доцент	35	I	Корректно применена экономико-математическая модель для оценки бизнес-процессов конкретного предприятия, высоки прикладная ценность анализа и его практическое применение в деятельности ЗАО "Заря"
-----------------	--	--	---------------------------------	----	---	---

Представленная научно-исследовательская работа посвящена анализу и совершенствованию управления прибылью в закрытом акционерном обществе «Агрокомбинат «Заря» Могилёвского района Республики Беларусь в условиях глобализации экономики и нестабильности аграрных рынков. Актуальность исследования обусловлена негативными тенденциями в финансово-хозяйственной деятельности предприятия в 2022–2024 годах, включая снижение рентабельности растениеводства на 117,6 процентных пункта, животноводства — на 7,1 процентных пункта, падение общей рентабельности с 18,5% до 9,4%, а также существенный рост себестоимости продукции, что требует разработки инновационных подходов к управлению прибылью для обеспечения финансовой устойчивости и конкурентоспособности сельскохозяйственного производителя. Цель работы заключается в анализе механизмов формирования прибыли и разработке научно обоснованных направлений их совершенствования на основе экономико-математического моделирования. Методологическую основу исследования составляют системный анализ, статистические методы, экономико-математическое моделирование с использованием оптимизационных задач, решаемых в программном пакете LРХ88. Эмпирическую базу составили данные бухгалтерской и управленческой отчётности ЗАО «Агрокомбинат «Заря» за 2022–2024 годы. В результате проведённого анализа установлено, что, несмотря на рост выручки от реализации на 17,7%, прибыль предприятия сократилась на 70% вследствие опережающего роста себестоимости продукции, особенно в растениеводстве и животноводстве. На основе разработанной экономико-математической модели, учитывающей ресурсные ограничения, кормовой баланс, рыночные условия и технологические требования, сформирована перспективная программа развития предприятия до 2027 года, предусматривающая оптимизацию структуры посевных площадей, корректировку поголовья животных, совершенствование рационов кормления и повышение

уровня товарности продукции. Расчётные показатели демонстрируют возможность увеличения прибыли от реализации на 83,5% (с 6990 до 12837 тыс. руб.) и роста рентабельности реализованной продукции с 9,4% до 15,7%, что подтверждает экономическую эффективность предложенных мероприятий. Практическая значимость исследования заключается в возможности применения разработанной оптимизационной модели для перехода от реактивного к превентивному управлению прибылью, обеспечения выполнения индикативных показателей регионального развития и участия предприятия в программах импортозамещения агропромышленного комплекса Республики Беларусь. Результаты работы могут быть использованы в практике управления сельскохозяйственными предприятиями, а также в учебном процессе при подготовке специалистов экономического профиля.

Шамаев В.Г.	Организация контроллинга персонал как инструмент повышения эффективности деятельности компании	Донецкий национальный университет экономики и торговли имени Михаила Туган-Барановского	Гасило Е. А., к.э.н., доцент	33	II	Привлекает внимание обширная методология исследования, осознанный и продуманный подход к применению методов и методик исследования
-------------	--	---	------------------------------	----	----	--

Представленная работа посвящена исследованию организации контроллинга персонала как инструмента повышения эффективности деятельности компании на примере ООО «МАК-ИНВЕСТ». Актуальность исследования обусловлена необходимостью систематизации теоретических знаний и развития методических основ контроллинга персонала для обеспечения гибкости и адаптивности системы управления. Цель работы заключается в определении концептуальных основ и практических аспектов организации контроллинга, а также разработке направлений его совершенствования. Методологическую основу исследования составляют системный и функциональный подходы, анализ, синтез, ковариационный и структурный анализ, метод экспертных оценок. В результате диагностики установлено, что обеспечение контроллинга персонала на предприятии находится на низком уровне (1,2 балла из 3), за исключением информационного обеспечения, оценённого как среднее. Выявлены недостатки в организационной структуре, ресурсном, методическом и техническом обеспечении процесса. На основе проведённого анализа автором разработаны рекомендации по формированию обеспечивающей и организационной подсистем контроллинга персонала, обоснован подход «программируемого внедрения» и целесообразность выделения штатной единицы специалиста по стратегическому контроллингу. Практическая значимость работы заключается в возможности оптимизации процессов управления персоналом, снижения затрат и повышения организационной и социальной эффективности деятельности предприятия.

Корженевская А.К., Копылов И.Е.	Булевы функции и их применение в автоматизации производства	Сибирский институт бизнеса и информационных технологий	Бабичева И.В., к.п.н., доцент	32	III	Работа отличается логичной структурой и последовательным раскрытием темы, демонстрирует уверенное владение аппаратом булевой алгебры и корректное использование терминологии. Автором показана связь абстрактных логических моделей с практическими задачами автоматизации и анализа дискретных систем. В целом работа производит впечатление содержательного и
---------------------------------	---	--	-------------------------------	----	-----	---

						аккуратно выполненного учебно-исследовательского исследования. В качестве рекомендаций: целесообразно либо уточнить формулировку темы в соответствии с фактическим содержанием работы, либо исключить из рассмотрения разделы, не относящиеся напрямую к автоматизации производства (в частности, примеры из области менеджмента, анализа продаж).
<p>Работа посвящена исследованию булевых функций и их прикладному значению в автоматизации производственных процессов. Актуальность темы обусловлена повсеместным внедрением цифровых технологий и логических систем управления, базовым математическим аппаратом которых является алгебра логики. Цель исследования заключается в изучении теоретических основ булевых функций и демонстрации их практического применения при моделировании технических и экономических систем. Методологическую основу работы составляют теоретические методы анализа научной литературы, абстракция, сравнительный анализ, а также практическое моделирование и расчёты. В ходе исследования авторы дали техническую интерпретацию булевых функций через логические вентили и релейно-контактные схемы, рассмотрели совершенные формы представления функций (СДНФ и СКНФ) и их свойства. Практическая часть работы демонстрирует применение булевой алгебры для анализа и синтеза релейно-контактных схем, описания работы конечных автоматов на примере устройства сравнения двоичных чисел, а также для моделирования зависимостей спроса на продукцию от её потребительских свойств. Доказано, что абстрактные логические законы находят прямое воплощение в инженерных и управленческих задачах, позволяя проектировать оптимальные по сложности и надёжности системы автоматического управления. Результаты исследования подтверждают универсальность булевых функций как инструмента формализации и оптимизации дискретных процессов в производстве и менеджменте.</p>						
<b>ВЗАИМОДЕЙСТВИЕ РЫНКА ТРУДА И КАДРОВОГО РАЗВИТИЯ ПРЕДПРИЯТИЙ</b>						
Лысенко А.А.	Интеграция персонала «серебряного возраста» в систему этичного отбора и стимулирования как ответ на кадровый дефицит	Сибирский институт бизнеса и информационных технологий	Коваль О.И., к.э.н.	38	I	Высокий научный уровень, владение теорией, комплексный подход. Авторская модель, грамотное и открытое использование ИИ как инструмента для структурирования и визуализации сложных концепций.

Работа А.А. Лысенко посвящена исследованию интеграции персонала «серебряного возраста» в систему этичного отбора и стимулирования как стратегического ответа на кадровый дефицит в технологических отраслях Российской Федерации. Актуальность исследования обусловлена демографическими изменениями, ростом доли занятых старше 55 лет до 24,4% и острой нехваткой квалифицированных специалистов, которую испытывают 74% российских компаний. Цель работы заключается в разработке научно обоснованной модели управления возрастным разнообразием, обеспечивающей баланс между валидностью, справедливостью и экономической эффективностью HR-процессов. Методологическую основу составляют анализ правоприменительной практики, SOC-модель Бальтеса (Selection–Optimization–Compensation), сравнительный анализ кейсов ведущих корпораций. В результате исследования выявлены системные барьеры участия сотрудников 50+ в рекрутинге, включая алгоритмическую предвзятость ИИ-систем, и обоснована необходимость гибридных стимулов, сочетающих экономические (фазовый выход на пенсию, премии за наставничество) и нематериальные компоненты (статус эксперта, «банк знаний»). Предложенная модель «гибридного этичного найма с возрастной адаптацией» демонстрирует практическую эффективность: затраты на удержание опытных специалистов в 2–3 раза ниже расходов на подбор новых, время закрытия вакансий сокращается на 22–37%, уровень вовлечённости предпенсионеров превышает средние показатели. Научная новизна состоит в интеграции парадигм справедливости отбора и возрастной мотивации в единый управленческий цикл. Практическая значимость работы заключается в возможности масштабирования разработанных рекомендаций на микро-, мезо- и макроуровне для преодоления структурного кадрового дефицита и превращения возрастного разнообразия в конкурентное преимущество.

Королькова В.В.	Роль системы обучения персонала в развитии предприятия	Сибирский институт бизнеса и информационных технологий	Ильченко С.М., к.э.н., доцент	36	II	Исследование чрезвычайно актуально с учетом реалий современного российского рынка труда и проблем, с которыми уже столкнулись работодатели РФ. Проведен комплексный анализ с привлечением больших данных, объем использованных источников и широта методологического обзора позволяют считать вызывающими высокий уровень доверия результаты исследования.
-----------------	--	--	-------------------------------	----	----	--

Работа А.А. Корольковой посвящена исследованию системы обучения персонала как фактора организационного развития в условиях структурного дефицита квалифицированных кадров и ускоренного устаревания профессиональных компетенций. Актуальность исследования обусловлена необходимостью преодоления разрыва между признанием стратегической роли обучения в экономической теории и дефицитом практических моделей, позволяющих измерить его причинно-следственное влияние на интегральные показатели предприятия. Цель работы заключается в анализе механизмов интеграции системы обучения в стратегию развития организации. Методологическую основу составляют системный и сравнительный анализ, структурно-функциональный подход. В ходе исследования раскрыта эволюция концепций обучения от инструмента стандартизации к стратегическому метапроцессу, проанализированы модели интеграции (SHRD, Balanced Scorecard, McKinsey 7S) и проектирования учебных программ (ADDIE, SAM). Критически рассмотрены методологии оценки эффективности (Киркпатрик, ROI Филлипса, Learning Analytics), выявлены организационные и когнитивные барьеры реализации потенциала обучения. Обосновано, что в парадигме VUCA система обучения трансформируется в инфраструктуру непрерывного развития, где приоритет отдается персонализации, микрообучению и формированию мета-навыков. Практическая значимость работы состоит в возможности использования разработанных рекомендаций для построения адаптивных систем корпоративного обучения, способных обеспечивать устойчивое конкурентное преимущество предприятия через развитие человеческого капитала.

Шахтарин С.А.	Автоматическая генерация диаграмм как инструмент мониторинга интеграций в распределенных ИТ-системах	Сибирский институт бизнеса и информационных технологий	Куликова Е.В., доцент	29	III	Особенно хорошо проработана архитектура системы и способы её интеграции с инструментами мониторинга. Работа будет полезна как студентам, так и практикам, которые сталкиваются с управлением сложными интеграциями в реальных проектах.
---------------	--	--	--------------------------	----	-----	---

Представленная научно-исследовательская работа посвящена разработке методологического подхода к мониторингу и управлению интеграциями в распределённых ИТ-системах на основе автоматической генерации диаграмм. Актуальность исследования обусловлена ростом сложности микросервисных архитектур, учащением деплоев и необходимостью поддержания актуальной документации интеграционных процессов в условиях динамичности и эффективности сопровождения обосновании концепции автогенерации диаграмм как инструмента повышения прозрачности, оперативности диагностики и эффективности сопровождения интеграционных взаимодействий. Методологическую основу исследования составляют системный анализ, алгоритмическое моделирование, парсинг метаданных и графовые методы визуализации. В ходе работы проанализированы виды интеграций, проблемы их мониторинга и ограничения существующих методов визуализации; предложена архитектура системы автогенерации, включающая модули извлечения метаданных, трансформации, визуализации и интеграции с инструментами мониторинга. Разработаны алгоритмы построения диаграмм, учитывающие фильтрацию, абстракцию и инкрементальное обновление схем. Обоснованы сценарии применения автогенерируемых диаграмм для документирования архитектуры, мониторинга интеграционных потоков и управления изменениями. Практическая значимость исследования состоит в возможности внедрения предложенного подхода для автоматического поддержания актуальных визуальных моделей интеграций, что способствует сокращению времени диагностики инцидентов, повышению качества документации и снижению операционных рисков при сопровождении распределённых ИТ-систем.

**МАРКЕТИНГОВЫЕ ТЕХНОЛОГИИ В ПОВЫШЕНИИ КОНКУРЕНТОСПОСОБНОСТИ ПРЕДПРИЯТИЙ**

Липинский П.А.	Совершенствование ассортиментной политики как факт повышения конкурентоспособности ОАО «Александровское» (Республика Беларусь)	Белорусская государственная орденов Октябрьской Революции и Трудового Красного Знамени сельскохозяйственная академия	Артеменко С. И., ст. преподаватель	34	I	Автором проведены исследования ассортимента с использованием матрицы БКГ и проведено интернет-анкетирование. Проведена оценка спроса на продукцию, предложены направления совершенствования ассортимента и дана оценка экон. эффективности.
----------------	--	--	------------------------------------	----	---	---

Представленная работа посвящена исследованию совершенствования ассортиментной политики как фактора повышения конкурентоспособности ОАО «Александрийское» (Республика Беларусь). Актуальность исследования обусловлена необходимостью адаптации продуктового портфеля предприятия к изменяющимся рыночным условиям в условиях усиливающейся конкуренции на рынке мясной продукции. Цель работы заключается в анализе текущей ассортиментной политики и разработке научно обоснованных рекомендаций по её оптимизации. Методологическую основу исследования составляют матричный анализ (матрица БКГ), маркетинговое анкетирование (108 респондентов), дисперсионный и кластерный анализ с использованием IBM SPSS Statistics. В результате анализа установлено, что основная часть ассортимента предприятия относится к категории «Звёзды», что требует стратегии инвестирования для удержания лидерских позиций; выявлен ключевой потребительский кластер (женщины 26–35 лет со средним доходом, приоритет качества при покупке свинины). На основе полученных данных предложены мероприятия по совершенствованию ассортиментной политики: внедрение премиального паштета «Элитный» с лесными грибами и лимонной цедрой, запуск подарочного ассортимента «Мясные деликатесы» для корпоративного сегмента, реализация гибридной модели сбыта. Расчёт экономической эффективности показал рентабельность новых продуктов на уровне 19–21% и ROI маркетинговых инвестиций свыше 150%. Практическая значимость работы состоит в возможности использования разработанных рекомендаций для повышения удовлетворённости потребителей, укрепления рыночных позиций и роста финансовых результатов предприятия.

Мысина В.А.	Принятие управленческих решений в условиях размывания гендерных стереотипов в маркетинге, на примере организаций г. Пенза	Пензенский государственный университет архитектуры и строительства	Черниковская М. В., к.э.н., доцент кафедры менеджмента	33	II	Тема исследования очень интересна. Исследование проведено на основе анкетирования и имеет прикладной характер. Предложены рекомендации, полезные в реальной управленческой практике
-------------	---	--	--	----	----	---

Научно-исследовательская работа посвящена анализу влияния гендерных стереотипов на принятие управленческих решений в сфере маркетинга и разработке практических рекомендаций по повышению эффективности деятельности организаций в условиях трансформации социальных норм. Актуальность исследования обусловлена необходимостью адаптации компаний к меняющимся общественным ожиданиям для укрепления конкурентоспособности и оптимизации внутренних процессов. Цель работы заключается в выявлении механизмов воздействия гендерных стереотипов на управленческие и маркетинговые процессы и обосновании подходов к их преодолению. Методологическую основу исследования составляет анкетирование 27 руководителей и специалистов маркетинговых подразделений организаций г. Пензы (АО «ПТПА», «РИСАН», ООО «ЛМЗ «МАШСТАЛЬ»). В результате эмпирического анализа установлено, что 67% респондентов сталкиваются с негласным разделением обязанностей по гендерному признаку, а 64% отмечают дифференцированную оценку идентичных идей в зависимости от пола автора. Доказано, что команды со сбалансированным гендерным составом генерируют на 35% больше инновационных решений и демонстрируют на 28% более высокую эффективность. На основе полученных данных разработаны рекомендации по внедрению объективных критериев оценки, формированию инклюзивной корпоративной культуры и оптимизации процессов принятия решений. Практическая значимость работы состоит в возможности использования предложенных мер для улучшения климата в коллективе, повышения качества кадровых решений и создания релевантных маркетинговых коммуникаций.

Дмитриенко В.С.	Совершенствование сбытовой политики филиала «Здравушка-милк» ОАО «Слуцкий сыродельный комбинат» (Республика Беларусь)	Белорусская государственная орденов Октябрьской Революции и Трудового Красного Знамени сельскохозяйственна я академия	Артеменко С. И., ст. преподаватель	31	III	Добротное научное исследование, обладающее всеми признаками хорошей исследовательской работы
-----------------	---	---	---	----	-----	--

Работка В.С. Дмитриенко посвящена исследованию совершенствования сбытовой политики филиала «Здравушка-милк» ОАО «Слуцкий сыродельный комбинат» (Республика Беларусь) в условиях конкурентного рынка молочной продукции. Актуальность исследования обусловлена необходимостью диверсификации каналов сбыта и повышения эффективности реализации скоропортящейся продукции. Цель работы заключается в разработке мероприятий по оптимизации сбытовой политики предприятия. Методологическую основу составляют монографический, расчётно-конструктивный методы, анализ матрицы БКГ и сравнительный анализ цифровых платформ. В результате анализа установлено, что сбыт предприятия демонстрирует рост на 28,7% (2024 г.), при этом 60% ассортимента относится к категории «Звёзды», требующей инвестиций в премиальные каналы. На основе сравнительной оценки белорусских маркетплейсов обоснована целесообразность интеграции с платформами E-dostavka.by и Sosedi.by по модели FBO, что позволяет минимизировать логистические риски для молочной продукции и повысить рентабельность продаж до 34,6%. Расчёт экономической эффективности на примере молочного коктейля «Здравушка» подтвердил превышение прибыли над оптовыми поставками на 0,64 руб. с единицы товара. Практическая значимость работы состоит в возможности использования разработанных рекомендаций для диверсификации каналов сбыта, снижения операционных издержек и повышения финансовой устойчивости предприятия в условиях цифровой трансформации розничной торговли.

#### ПРАВОВЫЕ АСПЕКТЫ РЕГУЛИРОВАНИЯ ЭКОНОМИКИ

Чухманова Ю.В.	Экономико-правовая характеристика сроков в хозяйственных правоотношениях в АПК	Белорусская государственная орденов Октябрьской Революции и Трудового Красного Знамени сельскохозяйственна я академия	Матюк В. В. , ст. преподаватель	33	I	Работа посвящена актуальным проблемам законодательства РБ, однако будет полезна и российским юристам для целостной оценки данного института.
----------------	---	---	---------------------------------------	----	---	--

Представленная работа посвящена исследованию экономико-правовой природы сроков в хозяйственных правоотношениях агропромышленного комплекса Республики Беларусь. Актуальность темы обусловлена высокой степенью правового регулирования аграрного сектора, где сезонность производственных циклов, своевременность поставок и исполнения обязательств приобретают критическое значение для экономической стабильности субъектов рынка. Цель исследования заключается в комплексном анализе правового регулирования сроков, выявлении их особенностей в сфере АПК и разработке рекомендаций по совершенствованию правоприменительной практики. Методологическую основу составляют диалектический метод, анализ нормативно-правовой базы, обобщение и прогнозирование. В ходе работы рассмотрены понятие и классификация сроков в хозяйственном праве, проанализированы последствия их пропуска, включая утрату права на судебную защиту и финансовые санкции. Научная новизна состоит в критическом анализе статьи 200 Гражданского кодекса Республики Беларусь и обосновании предложения об изменении порядка применения исковой давности судом. Практическая значимость исследования заключается в возможности использования разработанных

рекомендаций для повышения правовой определённости хозяйственных отношений, минимизации рисков нарушения сроков и укрепления правовой защищённости субъектов агропромышленного комплекса.

ПРОБЛЕМЫ ГРАЖДАНСКОГО ПРАВА

Сафонова А.И.	Сравнительно-правовой анализ форм заключения договора и опционных конструкций в законодательстве Республики Беларусь и Российской Федерации	Белорусская государственная орденов Октябрьской Революции и Трудового Красного Знамени сельскохозяйственная академия	Кузьмич А. П., ст. преподаватель	40	I	Добротное научное исследование, но полезно было бы проанализировать и международное законодательство и законодательство смежных государств в этой области.
<p>Представленная работа посвящена сравнительно-правовому анализу форм заключения договора и опционных конструкций в законодательстве Республики Беларусь и Российской Федерации. Актуальность исследования обусловлена ключевой ролью договора в экономическом обороте, необходимостью адаптации гражданского законодательства к цифровым реалиям и потребностью в минимизации правовых рисков предпринимательской деятельности. Цель работы заключается в исследовании видов форм договора и опционных механизмов, а также выявлении пробелов в действующем законодательстве. Методологическую основу составляют сравнительно-правовой, аналитический, систематический и исторический методы. В результате анализа установлено, что законодательство обеих стран предусматривает устную, письменную (простую и нотариальную) и электронную формы договоров, при этом электронная форма порождает проблемы идентификации сторон, квалификации акцепта, выраженного графическими символами, и защиты прав потребителей при дистанционной торговле. Разграничены опцион на заключение договора и опционный договор: первый порождает новое обязательство, второй — реализует право в рамках существующего. Выявлен риск злоупотребления условием, зависящим от воли одной стороны. На основе исследования сформулированы предложения по совершенствованию гражданского законодательства, включая регламентацию сроков регистрации сделок, маркировку контента, созданного искусственным интеллектом, и введение обязанности добросовестного поведения при реализации опционных прав. Практическая значимость работы состоит в возможности использования разработанных рекомендаций для повышения правовой определённости договорных отношений и защиты интересов участников гражданского оборота.</p>						
Кузенкова Н.Д.	Поручительство как способ обеспечения исполнения гражданско-правовых обязательств: сущность и особенности использования	Белорусская государственная орденов Октябрьской Революции и Трудового Красного Знамени сельскохозяйственная академия	Кузьмич А. П., ст. преподаватель	33	II	Добротное научное исследование, обладающее всеми признаками хорошей исследовательской работы

Представленная научно-исследовательская работа посвящена комплексному анализу поручительства как способа обеспечения исполнения гражданско-правовых обязательств в законодательстве Республики Беларусь. Актуальность исследования обусловлена особой ролью поручительства среди персональных обеспечительных конструкций, его распространённостью в практике физических и юридических лиц, а также наличием недостаточно урегулированных вопросов правового регулирования. Цель работы заключается в определении сущности поручительства и изучении особенностей его использования. Методологическую основу составляют сравнительно-правовой, формально-логический методы, анализ и синтез. В результате исследования установлено, что поручительством могут обеспечиваться как денежные, так и неденежные обязательства, однако ответственность поручителя всегда носит денежный характер — возмещение имущественных потерь кредитора. Проанализированы основания возникновения обязательства поручителя, формы его ответственности (солидарная или субсидиарная) и исчерпывающий перечень оснований прекращения поручительства. Выявлены проблемные аспекты толкования норм о надлежащем исполнении и переходе прав кредитора. На основе сравнительного анализа с законодательством Российской Федерации сформулированы предложения по совершенствованию Гражданского кодекса Республики Беларусь, включая уточнение формулировок статей 341, 345, 347. Практическая значимость работы состоит в возможности использования разработанных рекомендаций для повышения правовой определённости договорных отношений и защиты интересов кредиторов, должников и поручителей.

Горбунова А.Р.	Гражданско-правовая защита прав потребителя в сфере финансовых услуг	Высшая школа экономики и права, Набережночелнинского института (филиала) ФГАОУ ВО «Казанский (Приволжский) федеральный университет»	Валиуллина Д.А., к.ю.н., доцент	33	II	Добротное научное исследование, обладающее всеми признаками хорошей исследовательской работы
----------------	--	---	---------------------------------	----	----	--

Работа посвящена исследованию гражданско-правовой защиты прав потребителей в сфере финансовых услуг. Актуальность темы обусловлена ростом жалоб граждан на недобросовестные практики финансовых организаций, сложностью финансовых продуктов и недостаточным уровнем правовой грамотности населения. Цель исследования заключается в комплексном анализе теоретических и практических аспектов института защиты потребителей финансовых услуг. Методологическую основу составляют сравнительно-правовой метод, анализ и синтез нормативных актов и судебной практики. В результате исследования определено понятие финансовой услуги и правовой статус её потребителя, проанализированы механизмы гражданско-правовой защиты: признание сделок недействительными, возмещение убытков, взыскание неустойки, компенсация морального вреда и штраф за несоблюдение добровольного порядка удовлетворения требований. Выявлены особенности защиты в банковском, страховом секторах и на рынке ценных бумаг, включая проблему неприменения Закона «О защите прав потребителей» к инвестиционным отношениям. На основе анализа сформулированы предложения по совершенствованию законодательства, включая принятие единого федерального закона о защите прав потребителей финансовых услуг и введение понятия фидуциарной обязанности для инвестиционных консультантов. Практическая значимость работы состоит в возможности использования разработанных рекомендаций для повышения эффективности правовой защиты граждан на финансовом рынке.

Петрова С.В.	К вопросу о возможностях использования цифрового рубля как объекта банковского вклада	Высшая школа экономики и права, Набережночелнинск ого института (филиала) Казанского (Приволжского) федерального университета	Валиуллина Д.А., к.ю.н., доцент	31	III	Тема особенно актуальна в современных условиях массового недоверия граждан цифровым технологиям в связи с распространением разнообразных форм мошенничества в этой области
--------------	--	---	---------------------------------------	----	-----	---

Представленная работа посвящена исследованию возможности использования цифрового рубля в качестве объекта договора банковского вклада в условиях цифровизации финансовой системы Российской Федерации. Актуальность темы обусловлена предстоящим массовым внедрением цифрового рубля с 1 сентября 2026 года и необходимостью адаптации гражданского законодательства к новым экономическим реалиям. Цель исследования заключается в анализе правовых перспектив признания цифрового рубля предметом банковского вклада. Методологическую основу составляют формально-юридический, сравнительно-правовой и системный методы. В результате исследования установлено, что действующее законодательство (ч. 8 ст. 5 Федерального закона «О банках и банковской деятельности») содержит прямой запрет на привлечение цифровых рублей во вклады, что ограничивает их потенциал как инструмента накопления. Обоснована целесообразность отмены данного запрета и введения в Гражданский кодекс Российской Федерации статьи 844.2, регламентирующей особенности договора банковского вклада в цифровых рублях. Практическая значимость работы состоит в возможности использования сформулированных рекомендаций для совершенствования правового регулирования банковских вкладов, что будет способствовать популяризации цифровой валюты среди населения и созданию дополнительных инвестиционных ресурсов для развития национальной экономики.

#### РОЛЬ ЧЕЛОВЕЧЕСКОГО РЕСУРСА В РАЗВИТИИ СОВРЕМЕННЫХ КОМПАНИЙ МАЛОГО И СРЕДНЕГО БИЗНЕСА

Титаренко В.С.	Развитие HR-бренда как современный тренд на рынке труда	Донецкий национальный университет экономики и торговли имени Михаила Туган-Барановского	Сардак Е.В., д.э.н., доцент	42	I	Развернутый, структурированный анализ. Результаты исследования апробитрованы в двух публикациях.
----------------	---	---	--------------------------------	----	---	--

Работа посвящена исследованию развития HR-бренда как современного тренда на рынке труда в условиях маркетинговой ориентации предприятия. Актуальность темы обусловлена ростом конкуренции среди работодателей за привлечение высококвалифицированных кадров и необходимостью формирования привлекательного имиджа компании для внутренних и внешних аудиторий. Цель исследования заключается в разработке рекомендаций по развитию HR-бренда на основе комплексного анализа теоретико-методических и практических аспектов управления персоналом. Методологическую основу составляют методы социологических исследований, экономического анализа, контент-анализ, системный подход и метод экспертных оценок. В результате исследования уточнено понятие «HR-бренд» как совокупность бренда предприятия-работодателя и бренда персонала, обеспечивающих согласование целей организации и работников. Разработана методика интегральной оценки потенциала HR-бренда на основе матричного метода, позволяющая диагностировать позиции предприятия относительно конкурентов. На примере ООО ПКФ «ОНИКС» проведена диагностика системы управления человеческими ресурсами, определена стратегия концентрированного роста и предложена матрица выбора стратегии HR-бренда с учётом стадии жизненного цикла и фазы общественного мнения. Сформулирована система мероприятий по развитию внутреннего и внешнего HR-бренда, включая внедрение гибкой модели вознаграждения, активизацию коммуникаций в социальных сетях и

совершенствование программ обучения. Практическая значимость работы состоит в возможности использования разработанных рекомендаций для повышения конкурентоспособности предприятия на рынке труда и эффективности системы управления персоналом.						
Филимонов Д.В.	Управление развитием внутренней социальной политики организации	Пензенский государственный университет архитектуры и строительства	Сазыкина О.А., к.э.н., доцент	32	II	Качественная работа, выполненная с соблюдением требований к студенческой исследовательской работе.
<p>Представленная работа посвящена исследованию управления развитием внутренней социальной политики организации как элемента корпоративной социальной ответственности. Актуальность темы обусловлена возрастающей зависимостью эффективности деятельности сотрудников от реализуемых социальных мер и отсутствием регламентированного механизма управления данным процессом. Цель исследования заключается в разработке рекомендаций по моделированию системы управления внутренней социальной политикой на примере ООО «Торговый дом Корда». Методологическую основу составляют системный и процессный подходы, анкетный опрос, интервьюирование и SWOT-анализ. В результате эмпирического исследования 50 сотрудников установлено, что 70% респондентов осведомлены о принципах социальной политики, при этом средняя оценка удовлетворённости составила 3,89 балла. Выявлены проблемные зоны: недостаточная информированность персонала, ограниченность бюджета социальных программ, слабое развитие нематериальной мотивации. На основе проведённого анализа разработана модель управления развитием внутренней социальной политики, включающая определение стратегических целей, задач и комплекса мероприятий. Предложены направления совершенствования: расширение социального пакета (льготное питание, компенсация отдыха), внедрение программ профессионального развития, создание системы обратной связи. Практическая значимость работы состоит в возможности внедрения разработанных рекомендаций для улучшения корпоративного климата, снижения текучести кадров и повышения мотивации персонала торгового предприятия.</p>						
<b>ЧЕЛОВЕЧЕСКИЙ ФАКТОР В РАЗВИТИИ БИЗНЕСА</b>						
Молчанова В.О.	HR-потенциал как фактор повышения конкурентоспособности предприятия	Донецкий национальный университет экономики и торговли имени Михаила Туган-Барановского	Балабанова Л. В., д.э.н., профессор	37	I	Развернутый, структурированный анализ проблемы, выводы апробированы в трёх научных публикациях.
<p>Представленная работа посвящена исследованию HR-потенциала как фактора повышения конкурентоспособности предприятия в системе стратегического управления. Актуальность темы обусловлена необходимостью эффективного формирования и использования кадрового потенциала в условиях экономической и политической нестабильности для достижения долгосрочных целей развития организации. Цель исследования заключается в разработке направлений совершенствования HR-потенциала на примере ООО ПКФ «ОНИКС». Методологическую основу составляют социологические методы, экономический анализ, контент-анализ, системный подход и метод экспертных оценок. В результате исследования усовершенствована структура HR-потенциала, выделено девять его составляющих, разработан научно-методический подход к оценке стратегического управления кадровым потенциалом. На основе матрицы Томпсона-Стрикленда определена стратегия концентрированного роста предприятия, при этом выявлено несоответствие между необходимой стратегией развития кадров и фактически преобладающей стратегией удержания (степень соответствия — 71,15%). Предложены приоритетные стратегии совершенствования элементов HR-потенциала,</p>						

включая оптимизацию заработной платы, развитие образовательного потенциала и внедрение системы грейдов. Практическая значимость работы состоит в возможности использования разработанных рекомендаций для повышения мотивации персонала, снижения текучести кадров и обеспечения стратегической устойчивости предприятия.

Савич У.Д.	Отражение человеческого капитала в корпоративной отчетности компании	Санкт-Петербургский государственный университет	Терентьева Т. О., к.э.н., доцент кафедры статистики, учёта и аудита	36	II	Несомненная практическая актуальность. Развернутый, структурированный анализ.
------------	--	---	---	----	----	---

Представленная работа посвящена исследованию проблем отражения человеческого капитала в корпоративной отчетности компаний в условиях трансформации систем нефинансового раскрытия информации. Актуальность темы обусловлена возрастающей ролью нематериальных активов, в частности человеческого капитала, в формировании конкурентных преимуществ и рыночной стоимости организации, при отсутствии унифицированных подходов к его количественной и качественной оценке в отчетности. Цель исследования заключается в анализе методов учета и отображения человеческого капитала в корпоративной отчетности и оценке практик его раскрытия российскими и зарубежными компаниями. Методологическую основу составляют сравнительный анализ нормативных документов, контент-анализ годовых отчетов и интегрированной отчетности, системный подход к оценке нематериальных активов. В результате исследования классифицированы существующие методики отражения человеческого капитала, выявлены ключевые показатели, используемые компаниями для раскрытия информации о персонале, проанализированы преимущества и ограничения различных подходов. На основе эмпирического анализа корпоративной отчетности определены тенденции совершенствования практик раскрытия информации о человеческом капитале. Практическая значимость работы состоит в возможности использования разработанных рекомендаций для повышения прозрачности корпоративной отчетности, улучшения инвестиционной привлекательности компаний и формирования методических основ стандартизации учета человеческого капитала.

#### СОВРЕМЕННЫЕ ИНСТРУМЕНТЫ СТРАТЕГИЧЕСКОГО РАЗВИТИЯ ПРЕДПРИЯТИЙ

Тамаровская В.С.	Стратегическое управление маркетинговой ценовой политикой предприятия	Донецкий национальный университет экономики и торговли имени Михаила Туган-Барановского	Сардак Е. В., д.э.н., доцент	34	I	Работа характеризуется четкой структурой, использованием авторских моделей (матрица, ценностная карта). Проведен сравнительный анализ конкурентов. Наличие публикаций по теме добавляет вес.
------------------	---	---	------------------------------	----	---	--

Работа посвящена исследованию стратегического управления маркетинговой ценовой политикой предприятия в условиях нестабильности внешней среды. Актуальность темы обусловлена необходимостью системного подхода к ценообразованию для обеспечения конкурентоспособности и устойчивого развития организации. Цель исследования заключается в разработке рекомендаций по совершенствованию процесса стратегического управления ценовой политикой на основе маркетингового подхода. Методологическую основу составляют социологические методы, экономический анализ, системный подход и метод экспертных оценок. В результате исследования обоснованы преимущества маркетингового подхода к ценообразованию перед традиционным, разработана авторская схема процесса стратегического управления ценовой политикой, включающая этапы стратегического анализа, планирования, организации и контроля. На основе

<p>построения ценностной карты проведена оценка конкурентоспособности цен предприятий-конкурентов, определены приоритетные ценовые стратегии: для ООО «ТоМарка» — стратегия «проникновения на рынок», для ООО «ТД СТИМУЛ ТРЕЙД» — стратегия гибких цен. Предложены направления стратегических изменений в области ценообразования, включая совершенствование системы маркетинговой информации, корректировки цен и мотивации персонала. Практическая значимость работы состоит в возможности использования разработанных рекомендаций для повышения эффективности ценовой политики и укрепления рыночных позиций торговых предприятий.</p>						
Мазанкин А.С.	Энергосбережение в проектах топливно-энергетического комплекса	Финансовый университет при Правительстве Российской Федерации	Петухова Е.П., к.э.н., доцент	32	II	В работе детально разобран кейс «Ямал СПГ». Продемонстрировано отличное владение отраслевой спецификой, методиками расчета.
<p>Представленная работа посвящена анализу экономической эффективности и финансирования проектов в области энергосбережения в топливно-энергетическом комплексе Российской Федерации. Актуальность исследования обусловлена необходимостью системного снижения энергоёмкости производственных процессов для обеспечения конкурентоспособности, финансовой устойчивости и экологической ответственности компаний ТЭК в условиях исчерпаемости ресурсов и ужесточения международных стандартов. Цель работы заключается в оценке потенциала повышения энергоэффективности на примере проекта ПАО «НОВАТЭК» «Ямал СПГ».</p> <p>Методологическую основу составляют экономико-математическое моделирование, сравнительный анализ технологий и системный подход к управлению энергопотреблением. В результате исследования систематизированы ключевые направления энергосбережения, классифицированы мероприятия по технико-энергетическим и финансово-экономическим критериям, выявлены системные барьеры внедрения энергоэффективных технологий. На основе расчётных моделей определён потенциал экономии: повышение КПД газотурбинных установок с 38% до 40% обеспечивает экономию электроэнергии порядка 302 тыс. МВт·ч/год, утилизация сбросного тепла — до 3,5 млн МВт·ч тепловой энергии ежегодно. Совокупный годовой экономический эффект от внедрения мероприятий оценивается в 26 млрд рублей. Практическая значимость работы состоит в возможности использования разработанных методических подходов и расчётных моделей для обоснования инвестиционных решений и повышения энергоэффективности других масштабных проектов топливно-энергетического комплекса.</p>						
Кириенко А.А.	Стратегическое развитие медицинской организации: идентификация и оценка рисков	Уральский государственный экономический университет	Дворядкина Е. Б., д.э.н., профессор	32	II	Сильная работа. Пример прикладного исследования с глубоким финансовым анализом реального предприятия. Автор честно использовал ИИ как инструмент (визуализация, структурирование), что несомненно сыграло на результат.
<p>Работа А.А. Кириенко посвящена исследованию оценки рисков как инструмента стратегического развития медицинской организации. Актуальность темы обусловлена необходимостью системного управления угрозами финансовой устойчивости, качества медицинской помощи и репутации в условиях изменчивой нормативно-правовой среды и растущей конкуренции на рынке медицинских услуг. Цель исследования заключается в идентификации и оценке рисков медицинской организации на примере ООО «МЕДЛАЙН» для обоснования направлений её стратегического развития. Методологическую основу составляют анализ финансовой отчётности, расчёт коэффициентов ликвидности и рентабельности, метод реестра рисков и матричный анализ. В результате исследования систематизирована классификация рисков, специфичных для медицинских организаций, и проведена комплексная оценка финансового состояния ООО «МЕДЛАЙН», выявившая</p>						

<p>допустимый уровень ликвидности при наличии рисков убыточности основной деятельности и неэффективного использования капитала. Определены приоритетные отраслевые риски: дефицит квалифицированных кадров и отток персонала (катастрофический уровень), потеря репутации (высокий ущерб). Практическая значимость работы состоит в возможности использования разработанного реестра рисков и матрицы приоритетов для фокусировки ресурсов организации на нейтрализации ключевых угроз и обеспечения устойчивого стратегического развития.</p>						
Колокольцев О.Е.	Формирование стратегических целей и стратегии предприятия	Чувашский государственный аграрный университет	Зайцева Н. П., ст. преподаватель	30	III	Использованы различные методы экономического анализа, дан глубокий практический анализ.
<p>Работа О.Е. Колокольцева посвящена исследованию формирования стратегических целей и выбора стратегии развития предприятия на примере ООО «ИНБРЭС» — компании, специализирующейся на автоматизации и цифровой трансформации промышленных предприятий. Актуальность темы обусловлена необходимостью системного стратегического планирования в условиях рыночной нестабильности, глобализации и обострения конкурентной борьбы для обеспечения долгосрочной устойчивости организации. Цель исследования заключается в разработке практических рекомендаций по формированию системы стратегических целей и выбору оптимальной стратегии развития ООО «ИНБРЭС». Методологическую основу составляют общенаучные методы анализа и синтеза, а также инструменты стратегического менеджмента: PEST-анализ, SWOT-анализ, SNW-анализ, матрица БКГ и оценка конкурентных позиций. В результате исследования проведена комплексная диагностика внутренней и внешней среды предприятия, выявлены ключевые конкурентные преимущества (технологическая экспертиза, активные инвестиции в НИОКР, развитая региональная сеть) и проблемные зоны (снижение производительности труда, зависимость от импортных компонентов). На основе портфельного анализа обоснована сбалансированная стратегия развития, сочетающая укрепление текущих направлений бизнеса с целевым развитием перспективных сегментов цифровой трансформации. Практическая значимость работы состоит в возможности использования разработанных рекомендаций для перехода от оперативного к стратегическому управлению, формирования уникального торгового предложения и достижения целевых показателей выручки и рентабельности к 2030 году.</p>						
<p>СОЦИАЛЬНО-ЭКОНОМИЧЕСКИЕ И ГУМАНИТАРНЫЕ АСПЕКТЫ ИННОВАЦИОННОГО ОБЩЕСТВА</p>						
<p>ПОДСЕКЦИЯ «СОЦИАЛЬНО-ГУМАНИТАРНЫЕ ИССЛЕДОВАНИЯ И ТЕХНОЛОГИИ»</p>						
Федотова И.А.	Детские игровые площадки как место развития инновационного общества: методологический аспект	Пермский государственный национальный исследовательский университет	Лядова А.А., к.геогр.н., доцент	35	I	Работа, хотя и носит прикладной характер, отличается хорошей теоретической составляющей, глубоким анализом имеющих законодательных пробелов и проистекающих из них социальных проблем. Результаты исследования крайне актуальны и фактически представляют собой готовую методологию оценки при организации ДИП.

Работа посвящена исследованию детских игровых площадок (ДИП) как элемента городской среды, способствующего развитию инновационного общества, на примере современных жилых комплексов г. Перми. Актуальность темы обусловлена трансформацией детства из социального явления в индустрию потребления, что снижает потенциал городских пространств для развития креативных способностей подрастающего поколения. Цель исследования заключается в разработке методики оценки пространственно-временных особенностей развивающей функции ДИП. Методологическую основу составляют сравнительно-описательный анализ, экспертное интервью, типологизация и картографические методы с использованием геоинформационных ресурсов. В результате исследования проанализирована нормативно-правовая база регулирования ДИП в РФ, выявлена фрагментарность правового регулирования и отсутствие единой системы учёта объектов. Установлено, что 91,3% современных жилых комплексов Перми (2007–2020 гг.) оснащены игровыми площадками, однако они рассматриваются преимущественно как элементы благоустройства, а не развивающей инфраструктуры. Разработана смешанная методика «Идеальная ДИП в ЖК», сочетающая экспертные оценки нейропсихологов, архитекторов и географов с полевым обследованием и пространственным анализом. Практическая значимость работы состоит в возможности использования предложенной методики для формирования рекомендаций застройщикам и муниципальным органам по созданию безопасной, развивающей и инновационно-ориентированной игровой среды для детей в жилых комплексах.

Воронкова Д.Н.	Языковая реализация политической корректности в российском и американском газетном дискурсе	Ростовский государственный экономический университет (РИНХ)	Абраменко Е.В., к. филол н., доцент	34	II	Работа привлекает внимание системностью и мультидисциплинарностью подхода к анализу достаточно непростого социального явления. Выводы, сделанные автором, имеют и прикладное применение, и заставляют задуматься "рядового" потребителя информации СМИ.
----------------	---	---	-------------------------------------	----	----	---

Представленная работа посвящена исследованию языковой реализации политической корректности в российском и американском газетном дискурсе. Актуальность темы обусловлена возрастающим влиянием политкорректности на общественные практики и языковые нормы в условиях глобализации, а также необходимостью сопоставительного анализа механизмов формирования инклюзивного коммуникативного пространства в разных лингвокультурах. Цель исследования заключается в комплексном рассмотрении политической корректности как социокультурного и лингвистического феномена и выявлении специфики её языковой реализации в американском и российском медиадискурсе. Методологическую основу составляют сплошная выборка, описательный, компонентный, контекстуальный и словарный анализы, сопоставительный метод. Эмпирическую базу составили 300 газетных статей из изданий The Washington Post и «Российская газета» (2024 г.). В результате исследования раскрыты историко-культурные предпосылки становления политической корректности в США и России, систематизированы современные дефиниции феномена, выявлены ключевые лингвистические средства её реализации: эвфемизация, модификация морфемного состава, гендерно-нейтральные конструкции. Установлено, что в американском дискурсе политкорректные практики носят системный и адаптивный характер, тогда как в российском — более фрагментарный и контекстуальный. Практическая значимость работы состоит в возможности использования полученных результатов в учебном процессе по дисциплинам «Социоллингвистика», «Межкультурная коммуникация», «Стилистика» и «Журналистика».

Яцейко В.И.	Особенности освещения палестино-израильского конфликта в период 2023–2024 гг. (на материале сайтов телеканалов «РТ» и «РЕН ТВ», информационного агентства «ASSOCIATED PRESS» и новостного издания «POLITICO»)	Ростовский государственный экономический университет (РИНХ)	Абраменко Е.В., к. филол н., доцент	33	III	В работе глубоко анализируется достаточно сложная и актуальная тема освещения военных конфликтов как этически сложной и неоднозначной для восприятия темы. Проведен глубокий и системный анализ на примере текущих международных событий
<p>Представленная работа посвящена сравнительному анализу особенностей освещения палестино-израильского конфликта в период 2023–2024 гг. на материалах российских (телеканалы «РТ», «РЕН ТВ») и американских (информационное агентство «Associated Press», новостное издание «Político») медиаресурсов. Актуальность исследования обусловлена беспрецедентным медиапокрытием эскалации конфликта, начавшейся в октябре 2023 года, и ролью СМИ как инструмента идеологического влияния на формирование общественного мнения. Цель работы заключается в выявлении и сопоставлении стратегий репрезентации конфликта в медиасистемах двух стран. Методологическую основу составляют исторический метод, дискурс-анализ и сравнительно-сопоставительный метод. В результате исследования установлено, что российские СМИ формируют единый антизападный нарратив с эмоционально окрашенной лексикой и геополитической контекстуализацией, тогда как американские медиа демонстрируют более дифференцированный подход: «Associated Press» стремится к нейтральности с постепенным смещением акцента на гуманитарную катастрофу, а «Político» фокусируется на внутривнутриполитических последствиях для США. Выявлена общая тенденция к переходу от освещения военных действий к страданиям гражданского населения. Практическая значимость работы состоит в возможности использования полученных результатов в образовательных курсах по журналистике и международным отношениям для развития критической медиаграмотности и анализа идеологической обусловленности медиаконтента.</p>						
Хачатрян Д.Ш.	Лингвистические средства выражения отрицания в политическом дискурсе	Ростовский государственный экономический университет (РИНХ)	Абраменко Е.В., к. филол н., доцент	Рекомендация к публикации		Работа привлекла внимание и актуальностью темы. И глубиной исследования, и однозначно может быть рекомендована к публикации в рецензируемом научном студенческом журнале «Scientia Juvenum» при условии оформления в соответствии с требованиями журнала.

Работа Д.Ш. Хачатрян посвящена исследованию лингвистических средств выражения отрицания в англоязычном политическом дискурсе. Актуальность темы обусловлена возрастающей ролью негативных языковых стратегий в условиях эпохи постправды, когда язык становится инструментом конструирования реальности, а не просто средством передачи информации. Цель исследования заключается в комплексном описании функционально-прагматического потенциала и идеологической нагрузки средств отрицания в медиатекстах. Методологическую основу составляют дискурс-анализ, когнитивный и прагматический подходы, корпусный и контекстный анализ на материале публикаций The New York Times (2024–2026 гг.). В результате исследования классифицированы эксплицитные (отрицательные частицы, вспомогательные глаголы, префиксальная деривация) и имплицитные формы отрицания (лексика с негативной коннотацией, риторические вопросы, синтаксические противопоставления), выявлены их прагматические функции: конструирование альтернативной реальности, формирование идеологем, дискредитация оппонента без прямых обвинений. Установлено, что синергия прямых и скрытых негативных конструкций создаёт многоуровневую структуру воздействия, позволяющую авторам манипулировать восприятием при сохранении видимости объективности. Практическая значимость работы состоит в возможности использования полученных результатов в преподавании политической лингвистики и медиалингвистики, а также в развитии критической медиаграмотности для распознавания скрытых форм оценки в информационном пространстве.

ПОДСЕКЦИЯ «ТЕХНИЧЕСКИЕ РЕШЕНИЯ СОЦИАЛЬНЫХ ПРОБЛЕМ»

Жуматий Е.В.	Разработка программного модуля информационной системы контроля знаний	Балаковский инженерно-технологический институт – филиал федерального государственного автономного образовательного учреждения высшего образования «Национальный исследовательский ядерный университет «МИФИ»	Виштак О.В., профессор, д.п.н., профессор кафедры информационных систем и технологии	36	I	Рецензентами было предложено выделить три данные работы в подсекцию, связанную с технологическими методами решения социально-значимых задач. Все работы обладают высоким исследовательским уровнем и представляют собой разработанные и апробированные проекты
--------------	---	--	--	----	---	--

Представленная работа посвящена проектированию программного модуля информационной системы контроля знаний для автоматизации процессов обучения, тестирования и учёта учебных достижений в Центре дополнительного образования «Comtech». Актуальность исследования обусловлена необходимостью цифровой трансформации образовательных процессов, повышения объективности оценки знаний и снижения административной нагрузки на преподавательский состав в условиях роста спроса на дополнительные профессиональные программы. Цель работы заключается в разработке методологически обоснованного проектного решения для автоматизации полного цикла оценивания — от создания банка заданий до генерации отчётности. Методологическую основу составляют функциональный анализ с использованием методологий IDEF0 и DFD, моделирование процессов в нотации IDEF3, проектирование логической и физической моделей данных, а также применение многоуровневой клиент-серверной архитектуры. В результате исследования определены требования к системе, разработана архитектура на базе технологического стека FastAPI, React и PostgreSQL, спроектированы ролевые интерфейсы для слушателей и администраторов, обеспечена интеграция с процессами документооборота. Практическая значимость работы состоит в возможности внедрения разработанного модуля для стандартизации процедур контроля, обеспечения оперативной обратной связи обучающимся, автоматической генерации сертификатов и формирования аналитической отчётности, что создаёт технологическую основу для цифровой трансформации образовательной деятельности центра.

Маркин В.В.	Разработка программного модуля моделирования и мониторинга компьютерной сети энергетического предприятия	Балаковский инженерно-технологический институт – филиал федерального государственного автономного образовательного учреждения высшего образования «Национальный исследовательский ядерный университет «МИФИ»	Очкур Г.В., доцент, к.т.н. заведующий кафедрой Информационные системы и технологии	35	II	
-------------	--	--	--	----	----	--

Работа В.В. Маркина посвящена разработке программного модуля моделирования и мониторинга компьютерной сети энергетического предприятия. Актуальность исследования обусловлена необходимостью создания единой платформы для визуального проектирования и оперативного контроля сетевой инфраструктуры в условиях высокой сложности и критичности отказоустойчивости IT-систем объектов энергетики. Цель работы заключается в интеграции функций моделирования топологии и мониторинга состояния сетевого оборудования в рамках единой веб-платформы. Методологическую основу составляют анализ предметной области, моделирование бизнес-процессов в нотации IDEF0 (модели AS-IS и TO-BE), проектирование структуры данных в модели IDEF1X, а также выбор технологического стека на базе Python/FastAPI, React.js, D3.js и PostgreSQL. В результате исследования разработан программный модуль, включающий визуальный редактор сетей с интерфейсом drag-and-drop, систему ролевого доступа, механизм автоматизированного сбора телеметрических данных и модуль аналитики с визуализацией метрик в реальном времени. Практическая значимость работы состоит в возможности внедрения разработанного решения для консолидации разрозненных процессов управления сетевой инфраструктурой, что позволяет сократить время реакции на инциденты, минимизировать влияние человеческого фактора и повысить эффективность администрирования компьютерных сетей энергетического предприятия.

Грачев В.А.	Разработка образовательного чат-бота на основе большой языковой модели	Балаковский инженерно-технологический институт – филиал федерального государственного автономного образовательного учреждения высшего образования «Национальный исследовательский ядерный университет «МИФИ»	Виштак Н.М., доцент, к.п.н.	34	III	
-------------	--	--	--------------------------------	----	-----	--

Исследование В.А. Грачёва посвящено разработке образовательного чат-бота на основе большой языковой модели для поддержки учебного процесса. Актуальность исследования обусловлена цифровой трансформацией образования и необходимостью создания персонализированных инструментов взаимодействия обучающихся с учебными материалами, способных функционировать автономно и адаптироваться к индивидуальным запросам пользователей. Цель работы заключается в создании гибкого и универсального чат-бота на базе модели LLaMA 3 8B Instruct, обеспечивающего поддержку обучения студентов и школьников. Методологическую основу составляют анализ существующих решений (Microsoft Shiksha Copilot, Jugalbandi, Jill Watson), проектирование клиент-серверной архитектуры с использованием технологического стека C#, FastAPI и REST API, а также интеграция библиотеки llama-cpp для локального развёртывания языковой модели. В результате исследования разработан программный продукт с интуитивным интерфейсом, функцией сохранения контекста диалога, поддержкой многоязычности и возможностью работы без подключения к интернету. Практическая значимость работы состоит в возможности внедрения чат-бота в образовательный процесс Центра дополнительного образования «Comtech» для автоматизации ответов на типовые вопросы, предоставления справочной информации и сопровождения обучающихся, что повышает доступность образовательных ресурсов и эффективность учебного процесса.